



ΠΡΕΣΒΕΙΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΓΡΑΦΕΙΟ Ο.Ε.Υ. ΜΑΔΡΙΤΗΣ

Μαδρίτη, 12 Ιουλίου 2018

Αύξηση της τάξεως του 3% των μισθών των πιλότων στην Iberia

Η μεγαλύτερη ισπανική αεροπορική εταιρεία Iberia και οι πιλότοι της, μετά από επτά μήνες διαπραγματεύσεων, έχουν προχωρήσει σε συμφωνία για την ένατη συλλογική σύμβαση της εταιρείας, η οποία προβλέπει βελτίωση των μισθών και ένα πλαίσιο συγκεκριμένης εσωτερικής ηρεμίας. Ακόμη, δημιουργείται ένα πλαίσιο μεγαλύτερης ευελιξίας κατά την καλοκαιρινή περίοδο και διατηρούνται τα όρια ανάπτυξης της θυγατρικής εταιρείας Iberia Express. Το σύμφωνο έρχεται σε αντίθεση με τη διαμάχη που υπάρχει στο εργασιακό περιβάλλον των αεροπορικών εταιρειών Air France και Ryanair, αν και η ίδια η Iberia απειλείται από ενδεχόμενες απεργίες του πληρώματός της στο αεροδρόμιο της Βαρκελώνης (Barcelona-El Prat).

Μετά τη σταθεροποίηση των κερδών της αεροπορικής εταιρείας, η οποία βρίσκεται υπό την προεδρία του κ. Luis Gallego, οι 1.300 κυβερνήτες και συν-πιλότοι που εκπροσωπούνται από την Ισπανική Ένωση Αερομεταφορέων (Sepia) πέτυχαν αύξηση των μισθών τους, της τάξεως του 2,5% για το 2018 και 2% για το 2019. Το συνδικάτο εξήγησε, μέσω δήλωσης στην οποία προέβη, ότι η πορεία των μισθών για το 2020 και το 2021 θα εξαρτηθεί από την απόδοση της εταιρείας ή από το επίπεδο των κερδών προ τόκων και φόρων έναντι των εσόδων.

Επιπλέον, η Iberia έχει δεσμευθεί να καταβάλει μία μοναδική μη ενοποιημένη πληρωμή, ύψους 1% για το 2018 και 1,5% για το 2019, υπολογιζόμενη επί των συνολικών μισθών του ομίλου. Σύμφωνα με τη συμφωνία, οι πιλότοι θα λάβουν μία ετήσια καθαρή πληρωμή το 2020 και το 2021 που θα εξαρτηθεί από το ποσοστό των κερδών προ τόκων και φόρων επί των συνολικών κερδών. Η εταιρεία, σε δήλωση της, ανακοίνωσε ότι η τρέχουσα συμφωνία θα επιτρέψει στην Iberia να συνεχίσει να επεκτείνεται και να στοιχηματίζει στο μέλλον για τη βιώσιμη ανάπτυξή της.

Ακόμη, προβλέπεται ότι, μέσω της νέας σύμβασης, η αύξηση των μισθών των πιλότων θα ξεπεράσει το 3% έως το τέλος του 2021, δείχνοντας το δρόμο και προς άλλες ομάδες εργαζομένων της αεροπορικής εταιρείας, καθώς η προ-συμφωνία με την Sepia σηματοδοτεί την επιτυχή έναρξη μίας δύσκολης διαπραγμάτευσης συμφωνιών, τόσο για την εταιρεία όσο και για τους περισσότερους από τους 15.000 εργαζόμενους.

Avda. Dr. Arce 24-28002 Μαδρίτη

Τηλ: +34915644592, Φαξ: +34915645932, www.agora.mfa.gr/es73, ecocom-madrid@mfa.gr



**ΠΡΕΣΒΕΙΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΓΡΑΦΕΙΟ Ο.Ε.Υ. ΜΑΔΡΙΤΗΣ**

Ο κ. Luis Gallego επισήμανε ότι η εταιρεία προβλέπεται να σημειώσει μία μέση αύξηση της παραγωγής, κατά 8%, έως το 2022 και έχει ήδη ξεκινήσει τη δεύτερη φάση του μελλοντικού της σχεδίου, αναζητώντας επιπλέον απόδοση 3%, έως ότου επιτύχει μία συνολική απόδοση της τάξεως του 15% επί του επενδυμένου κεφαλαίου. Στα τέλη του 2017, η Iberia κατέγραψε λειτουργικά κέρδη ύψους 376 εκ. ευρώ, ποσό που αντιπροσωπεύει αύξηση ύψους 105 εκ. ευρώ σε σχέση με το 2016 και επίτευξη λειτουργικού περιθωρίου κέρδους 7,7%. Κατά το τρέχον έτος, οι μισθοί των πιλότων έχουν ήδη επωφεληθεί από πρόσθετη πληρωμή ύψους 3,5%, υπερβαίνοντας το περιθώριο του 7% στα κέρδη προ τόκων και φόρων.

Ένα άλλο σημείο που επισημάνθηκε από την Sepira είναι η διατήρηση των ορίων στην ανάπτυξη της Iberia Express που περιλαμβάνεται ήδη στην προηγούμενη συλλογική σύμβαση. Αυτό σημαίνει ότι το χαμηλό κόστος της Iberia Express μπορεί να ενσωματώσει πολλά αεροσκάφη μικρής και μεσαίας κατηγορίας, όπως και η ίδια η Iberia, καθώς και παραγωγή που καλύπτεται από 15 θέσεις ανά χιλιόμετρο που προσφέρονται από την Iberia Operadora.