



**ΠΡΕΣΒΕΙΑ ΜΑΔΡΙΤΗΣ
ΓΡΑΦΕΙΟ Ο.Ε.Υ.**

Μαδρίτη, 28.06.2019

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

Οι προκλήσεις στην αγορά εργασίας στην Ισπανία για το γυναικείο φύλο

Ο οικονομικός τύπος CincoDías, έκανε αφιέρωμα στο ρόλο των γυναικών στην αγορά εργασίας καθώς επίσης και στις αλλαγές κατά τη διάρκεια των ετών αλλά και τις υπάρχουσες προκλήσεις της σημερινής εποχής. Σε σχετική εκδήλωση που πραγματοποιήθηκε με αφορμή τον εορτασμό των 41 ετών κυκλοφορίας της εφημερίδας, ομιλήτριες ήταν τέσσερα μεγάλα στελέχη, εκπρόσωποι του γυναικείου φύλου, σημαντικών ισπανικών επιχειρήσεων. Σύμφωνα με αυτές, στην Ισπανία, έχουν γίνει μεγάλα βήματα για τη μείωση της ανισότητας, ιδιαίτερα όσον αφορά τα δικαιώματα των γυναικών. Παρόλα αυτά, η ανισότητα συνεχίζει να είναι αυξημένη, ιδιαίτερα στο χάσμα των οικονομικών απολαβών καθώς και των επαγγελματικών θέσεων, αφού οι γυναίκες κερδίζουν λιγότερα ενώ αντιπροσωπεύονται σε πολύ μικρότερο ποσοστό σε υψηλόβαθμες θέσεις.

Συγκεκριμένα, ο μέσος μισθός ενός άνδρα, την περίοδο 2008-2015, έφθανε τα 10.538 ευρώ ενώ ο μέσος μισθός των γυναικών ήταν 687 ευρώ λιγότερο, περί τα 9.851 ευρώ. Επιπλέον, το 2018 υπολογίζεται ότι οι γυναίκες με απασχόληση ήταν ένα εκατομμύριο περισσότερες από ότι το 2007, η πλειοψηφία αυτών στον κλάδο των υπηρεσιών. Θεωρείται επίσης, ότι το 44,7% των διαθέσιμων γυναικών για εργασία κατέχει πανεπιστημιακό τίτλο. Η ανεργία των γυναικών είναι 3,% περισσότερη από αυτή των ανδρών, συγκεκριμένα 16,7% των γυναικών είναι άνεργες έναντι 12,9% του ανδρικού εργατικού δυναμικού. Το ισπανικό υπουργείο Εργασίας, σε έκθεσή του, αναφέρει ότι η ανάγκη για συνδυασμό δουλειάς και οικογένειας είναι η μεγαλύτερη αιτία της ανισότητας που παρατηρείται σήμερα. Επομένως, ίσως αυτός να είναι ένας από τις κύριους λόγους για την πολύ μεγαλύτερη συμμετοχή των γυναικών σε θέσεις μερικής απασχόλησης.

Σύμφωνα με τις ομιλήτριες, πρέπει να παρθούν συγκεκριμένα περαιτέρω μέτρα από την πλευρά της Κυβέρνησης, προκειμένου να εξαλειφθεί η ανισότητα. Ένα σημαντικό πρόβλημα είναι ότι τα σχολεία παραμένουν κλειστά το καλοκαίρι, ενώ οι βρεφονηπιακοί σταθμοί είναι ιδιωτικοί. Ωστόσο, παρέμειναν αρνητικές στο μεγάλο διάστημα απουσίας από το χώρο εργασίας μετά τη γέννηση, καθώς μεγάλο χρονικό διάστημα απουσίας μπορεί να αποπροσανατολίσει τον εργαζόμενο.

Η κα. Nadia Calviño, Υπουργός Οικονομικών και Επιχειρήσεων της Ισπανίας, σε άρθρο της τονίζει ότι εάν υπήρχε ισχυρότερη αξιοποίηση των γυναικών, ο συνολικός θετικός αντίκτυπος στο ΑΕΠ της χώρας θα ήταν περί το 15%. Παράλληλα, υποστηρίζει ότι η ανισότητα τα τελευταία έτη στην Ισπανία έχει αυξηθεί, ενώ με τους σημερινούς ρυθμούς, θα χρειαστούν



ΠΡΕΣΒΕΙΑ ΜΑΔΡΙΤΗΣ
ΓΡΑΦΕΙΟ Ο.Ε.Υ.

δύο αιώνες για την πάταξη της ανισότητας. Για το λόγο αυτό, συνεχίζουν να εργάζονται στην κατεύθυνση καταπολέμησής τους, νομοθετώντας όσο το δυνατόν πιο αξιοκρατικά, για τη συμμετοχή των γυναικών σε υψηλόβαθμες θέσεις. Τέλος, σημείωσε τη σημασία της κοινωνίας στην ίση διαχείριση των δύο φύλων, η οποία αποτελεί καθοριστικό παράγοντα για την κοινωνική και την οικονομική εξέλιξη της Ισπανίας και της κάθε χώρας.

Άλια Ν. Παπαναστασίου
Σύμβουλος Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων Α'
Επικεφαλής Γραφείου ΟΕΥ Μαδρίτης