



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ**  
 Πρεσβεία της Ελλάδος  
 Σιγκαπούρη

Γραφείο Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων

**ΕΡΕΥΝΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗ ΣΙΓΚΑΠΟΥΡΗ**

Σύμφωνα με την Ολοκληρωμένη Έκθεση Εργατικού Δυναμικού (Comprehensive Labour Force Survey), η οποία εκπονήθηκε στα μέσα του 2018 από το Υπουργείο Εργασίας της Σιγκαπούρης και δημοσιεύθηκε στις 29/11, καταδεικνύεται ότι το 2018 αυξήθηκε ο ρυθμός απασχόλησης στους νέους και ηλικιωμένους κατοίκους (υπήκοοι και κάτοικοι με άδεια παραμονής) της Σιγκαπούρης και ταυτόχρονα κατεγράφη αύξηση στο μέσο μηνιαίο εισόδημα τους, ως αποτέλεσμα της γενικότερης αύξησης του ρυθμού ανάπτυξης της οικονομίας το 2018, στο 3,5%. Η Σιγκαπούρη κατατάσσεται 8<sup>η</sup> μεταξύ των χωρών του ΟΟΣΑ, ως προς το ποσοστό απασχόλησης του συνολικού πληθυσμού και 4<sup>η</sup> ως προς τις συνθήκες πλήρους απασχόλησης του εργατικού δυναμικού.

Σύμφωνα με τα ευρήματα της έκθεσης:

«-Το ποσοστό απασχόλησης για τους κατοίκους ηλικίας 15 έως 24 ετών ανήλθε στο 34,5% το 2018, έναντι 34,1% πέρυσι, καθώς περισσότεροι νέοι συμμετείχαν σε προγράμματα πρακτικής άσκησης. Επίσης η απασχόληση για τις ηλικίες 25 έως 64 ετών, μειώθηκε ελαφρά, διαμορφούμενη από 80,7% σε 80,3% το 2018, καθώς περισσότερες γυναίκες στην ηλικία των 30 ετών εγκατέλειψαν την εργασία για να αφοσιωθούν στην οικογένεια.

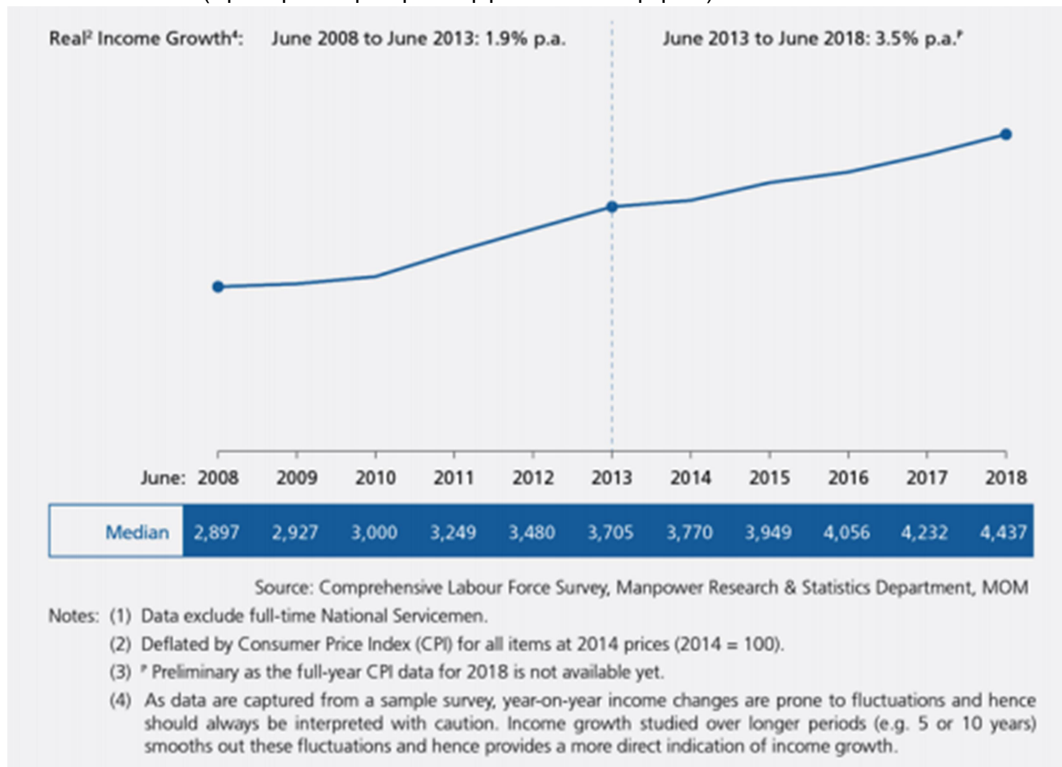
-Σύμφωνα με την ίδια έκθεση, το ποσοστό απασχόλησης για άτομα ηλικίας 65 ετών και άνω, αυξήθηκε σε 26,8%, από 25,8% το 2017. Η εξέλιξη αυτή ήταν αποτέλεσμα των κινήτρων που δόθηκαν από τις Αρχές για τη βελτίωση των συνθηκών απασχόλησης των εργαζομένων μεγαλύτερης ηλικίας, ώστε αφενός οι ενεργοί να παραμείνουν στις θέσεις εργασίας και αφετέρου εκείνοι που προηγουμένως ήταν εκτός εργασίας να επιστρέψουν στην απασχόληση.

-Το ποσοστό ανεργίας των επαγγελματιών-διευθυντών-τεχνικών (οι οποίοι αποτελούν το 57% του εργατικού δυναμικού της Σιγκαπούρης) ήταν 2,9% τον Ιούνιο, έναντι 3%, το προηγούμενο έτος. Ωστόσο, η μακροχρόνια ανεργία του κλάδου των επαγγελματιών ενισχύθηκε ελαφρά (0,8%), καθώς οι εργαζόμενοι που ήταν άνεργοι (ηλικία 30-50 ετών) αναζητούσαν εργασία για τουλάχιστον 25 εβδομάδες. Για τις υπόλοιπες ειδικότητες, το ποσοστό ανεργίας ανήλθε στο 4%, έναντι 4,5% της προηγούμενης χρονιάς.

-Επίσης, το 2018 αυξήθηκε το ποσοστό των εργαζομένων που εργάζονται με συμβόλαια εργασίας. Η συνεχιζόμενη οικονομική αναδιάρθρωση ώθησε τις εταιρείες να υιοθετήσουν μια πιο βραχυπρόθεσμη προοπτική, αυξάνοντας τους συμβασιούχους υπαλλήλους οι οποίοι απασχολούνται με συμβόλαια ενός έτους. Κατόπιν αυτών, το μερίδιο των εργαζομένων σε μόνιμες θέσεις εργασίας μειώθηκε για δεύτερη συνεχή χρονιά, ανερχόμενο στο 89% από 90% πέρυσι.

-Οι μεσαίες ειδικότητες είδαν τα εισοδήματά τους να αυξάνονται ταχύτερα την τελευταία πενταετία σε σχέση με την προηγούμενη. Το πραγματικό μέσο ακαθάριστο μηνιαίο εισόδημα των κατοίκων, σε θέσεις πλήρους απασχόλησης, αυξήθηκε κατά μέσο όρο κατά 3,5% ετησίως το διάστημα 2013-2018 (ελήφθησαν υπόψη τα προκαταρκτικά στοιχεία για τον πληθωρισμό για το τ.ε), σε σχέση με την αύξηση 1,9% (κατά μέσο όρο ετησίως) για την περίοδο 2008-2013. Το μεσαίο εισόδημα διαμορφώθηκε στα 4,437 USD το 2018, (συμπεριλαμβανομένων των εργοδοτικών εισφορών στο Κεντρικό Ταμείο Προνοίας<sup>1</sup>), από τα 4,232 USD του προηγούμενου έτους.

Μέσο ακαθάριστο μηνιαίο εισόδημα πλήρους απασχόλησης κατοίκων  
(πριν την καταβολή των εργοδοτικών εισφορών)



ΠΗΓΗ: Υπουργείο Εργασίας ([www.mom.gov.sg](http://www.mom.gov.sg))

-Οι χαμηλότερα αμειβόμενες ειδικότητες είχαν ταχύτερο ρυθμό αύξησης στο ακαθάριστο μηνιαίο εισόδημά τους συγκριτικά με τις μεσαίες. Τα τελευταία πέντε χρόνια, το εισόδημα των κατοίκων σε θέσεις πλήρους απασχόλησης αυξήθηκε κατά μέσο όρο 4,2% ετησίως, αγγίζοντας τα 2.340 USD το 2018.

-Το Υπουργείο Εργασίας (Ministry of Manpower [www.mom.gov.sg](http://www.mom.gov.sg)) αναφέρει ότι το εργατικό δυναμικό της Σιγκαπούρης αντιμετωπίζει δομικά προβλήματα, όπως η αύξηση της γήρανσης και η επιβράδυνση του ρυθμού αναπαραγωγής του πληθυσμού, τα οποία αναμένεται να οδηγήσουν στη συγκράτηση της προσφοράς εγχώριου εργατικού στην αγορά εργασίας και κάλεσε παράλληλα τις επιχειρήσεις να επενδύσουν στους εργαζομένους τους<sup>2</sup>.

<sup>1</sup> Πρακτικά σημαίνει ότι το μέσο μηνιαίο εισόδημα των εργαζομένων μειώνεται μετά την παρακράτηση των εισφορών στον ασφαλιστικό φορέα, αγγίζοντας τα 3,549 USD.

<sup>2</sup> <https://www.mom.gov.sg/newsroom/press-releases/2018/1129-labour-force-in-singapore-advance-release-2018>

Αξίζει να σημειωθεί ότι ο διαχωρισμός των δεικτών εργασίας (απασχόληση, ανεργία, μισθός κλπ) σε κατοίκους και μη κατοίκους της Σιγκαπούρης αποτελεί ένα δομικό χαρακτηριστικό της συγκεκριμένης οικονομίας, η οποία στηρίζεται σε μεγάλο βαθμό στο εξειδικευμένο ξένο εργατικό δυναμικό, το οποίο είναι παρόν από τη δεκαετία του '80 έως και σήμερα, στηρίζοντας την πρόοδο και την ανάπτυξη του οικονομικού μοντέλου της χώρας και καλύπτοντας σε μεγάλο βαθμό τη χαμηλή παραγωγικότητα του τοπικού εργατικού δυναμικού. Τα χρόνια της αναδιάρθρωσης της οικονομίας της Σιγκαπούρης, οι Αρχές ευνοούσαν τη μαζική εισροή ξένου εργατικού δυναμικού. Το αποτέλεσμα ήταν οι αλλοδαποί εργαζόμενοι (non-resident) να αυξηθούν σταδιακά στους 1, 64 εκ. το 2017, από 311.300 το 1990, αποτελώντας το περίπου 35% των μόνιμων κατοίκων της χώρας. Αυτή η δυσχερής αναλογία ξένου/εγχώριου εργατικού δυναμικού, έχει προβληματίσει τις Αρχές με αποτέλεσμα να θέσει σε εφαρμογή πολύ αυστηρούς περιορισμούς ως προς την απόκτηση άδειας εργασίας από αλλοδαπούς και ταυτόχρονα να περιορίσει τις ετήσιες πολιτογραφήσεις.

Στις εκλογές του 2017 οι κάτοικοι αποδοκίμασαν τη σημερινή κυβέρνηση, με το επιχείρημα της υψηλής ανεργίας των κατοίκων σε σχέση με αυτή των μη κατοίκων (non-resident), χρεώνοντας της ότι ευνοεί την απασχόληση των αλλοδαπών εις βάρος των κατοίκων της Σιγκαπούρης. Οι Αρχές ενίοτε, υπογραμμίζουν ιδιαίτερα την είδηση της βελτίωσης των δεικτών απασχόλησης για τους κατοίκους, από την άλλη δεν είναι σε καμία περίπτωση έτοιμες να αντιμετωπίσουν μια υποθετική μαζική εκροή του ξένου εργατικού δυναμικού, η οποία θα προκαλούσε ισχυρούς τριγμούς στο οικοδόμημα της Σιγκαπούρης. Πάντως, τόσο από τα τοπικά μμε όσο και από τις συζητήσεις με την εδώ αντιπροσωπεία της ΕΕ, αλλά και από εκτιμήσεις παραγόντων της αγοράς (Έλληνες εργαζόμενοι στη Σιγκαπούρη) είναι πλέον φανερό ότι η δυνατότητα απασχόλησης αλλοδαπών στη Σιγκαπούρη δυσκολεύει αισθητά. Η πολιτική της χώρας πλέον είναι ξεκάθαρη έναντι των αλλοδαπών εργαζομένων και εντείνει περεταίρω τα μέτρα για την σταδιακή μείωση ακόμη και τον εκμηδενισμό της παρουσίας ξένου εργατικού δυναμικού. Χαρακτηριστικό είναι ότι ο αριθμός των αλλοδαπών (non resident) κατέγραψε το 2017 μείωση σε σχέση με το 2016, η οποία ανήλθε σε 27.200 άτομα. Πρόκειται για τη μεγαλύτερη μείωση (1,62%) τη δεκαετία 2007-2017.

Ως προς την εργασία μετά τη συνταξιοδότηση (άνω των 65 ετών), σύμφωνα με στοιχεία του Υπουργείου Εργασίας ο αριθμός των εργαζομένων άνω των 70 ετών στη Σιγκαπούρη αυξήθηκε από 16.000 άτομα το 2016, σε 43.000 άτομα το 2017. Οι Αρχές προσφέρουν φορολογικά κίνητρα και επιχορηγήσεις στις εταιρείες που συνεχίζουν να απασχολούν και μετά τη συνταξιοδότηση ή να προσλαμβάνουν εκ νέου ηλικιωμένους, καθώς το συνταξιοδοτικό σύστημα είναι στην ουσία ανύπαρκτο και όχι ικανό να στηρίξει (μέσω συντάξεων) τη διαβίωση των ηλικιωμένων, οι οποίοι καταφεύγουν σε εργασίες χαμηλών ειδικοτήτων για βιοποριστικούς λόγους.