



**ΠΡΕΣΒΕΙΑ ΜΑΔΡΙΤΗΣ
ΓΡΑΦΕΙΟ Ο.Ε.Υ.**

Μαδρίτη, 30.11.2018

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ ΗΜΕΡΙΔΑΣ ΓΙΑ
«ΣΗΜΕΡΙΝΑ ΜΟΝΤΕΛΑ ΗΓΕΣΙΑΣ ΜΕ ΓΝΩΜΟΝΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΔΥΟ ΦΥΛΩΝ»
Εμπορικό Επιμελητήριο Μαδρίτης, Μαδρίτη, 30.11.2018

Το Γραφείο μας παρακολούθησε εν θέματι ημερίδα, η οποία πραγματοποιήθηκε αυθημερόν στα γραφεία του Επιμελητηρίου Μαδρίτης. Στην ημερίδα παραβρέθηκαν και μίλησαν εκπρόσωποι του επιμελητηρίου καθώς και γυναίκες που κατέχουν ηγετικές θέσεις στις ισπανικές εταιρείες Broseta, Xerox España και Otis España, οι οποίες συζήτησαν σχετικά με τα στρατηγικά σχέδια των επιχειρήσεων στις οποίες εργάζονται και αφορούν την ισότητα των δύο φύλων μέσα στο εργασιακό περιβάλλον.

Είναι γεγονός ότι το νέο κοινωνικό περιβάλλον σηματοδοτεί την πορεία των επιχειρήσεων, οι οποίες έχουν την ανάγκη να προσαρμόζονται συνεχώς στις νέες συνθήκες αγοράς. Τα παραδοσιακά μοντέλα ηγεσίας καθίστανται ξεπερασμένα, δίνοντας τη θέση τους σε νέα μοντέλα, όπου η ετερογένεια στις υψηλόβαθμες θέσεις της διοίκησης, αποτελεί ανταγωνιστική αξία.

Το μεγαλύτερο μέρος του πληθυσμού είναι γυναίκες, κάτι που ισχύει και στην Ισπανία. Οι πολιτικές, οι στρατηγικές και τα μέτρα για την προώθηση της ισότητας των φύλων στις επιχειρήσεις, εκτός από την ευνοϊκή συμμόρφωσή τους με το νόμο, έχουν βασικό αντίκτυπο τόσο στο εσωτερικό όσο και το εξωτερικό περιβάλλον των επιχειρήσεων. Συνεπώς, καθίσταται αναγκαία η θέσπιση μέτρων που προωθούν την ίση πρόσβαση ανδρών και γυναικών, μεταξύ άλλων, σε θέσεις ηγεσίας. Υπάρχουν χώροι, όπως ο τομέας της Δικαιοσύνης, των Επιχειρήσεων, της Διοίκησης, όπου οι γυναίκες ακολουθούν ήδη λαμπρή πορεία, όμως υπάρχουν ακόμη πολλοί τομείς στους οποίους θεωρείται αδιανόητο κάτι παρόμοιο. Σε έναν κόσμο, ωστόσο, όπου υπάρχει διαφορετικότητα, δεν θα πρέπει να διαχωρίζονται οι άνθρωποι από το φύλο τους. Υπάρχουν χαρακτηριστικά που θα πρέπει να έχουν οι ηγέτες και ορισμένα βασικά, μεταξύ αυτών, είναι:

- Ταλέντο
- Ικανότητα
- Συνδρομή
- Προθυμία
- Προσαρμοστικότητα



**ΠΡΕΣΒΕΙΑ ΜΑΔΡΙΤΗΣ
ΓΡΑΦΕΙΟ Ο.Ε.Υ.**

Σύμφωνα με τους ομιλητές της ημερίδας, τα παραπάνω είναι στοιχεία που πρέπει να κατέχει κάθε άνθρωπος που βρίσκεται σε ηγετική θέση και, αν όλα αυτά βρίσκονται σε μία γυναίκα, τότε αυτή είναι που θα πρέπει να προτιμηθεί. Στο πλαίσιο αυτό, οι εκπρόσωποι των εταιρειών που συμμετείχαν, ενημέρωσαν ότι οι επιχειρήσεις τους αναπτύσσουν ειδικά στρατηγικά προγράμματα που αφορούν τις γυναίκες, τα οποία, μεταξύ άλλων, καθορίζουν τα ποσοστά γυναικών που θα υπάρχουν μέσα στις επιχειρήσεις τους τόσο ως εργαζόμενες σε κατώτερες θέσεις όσο και σε ηγετικές, περιλαμβάνουν τη δημιουργία ομάδων καθοδήγησης γυναικών, βοηθώντας τις να αναπτύξουν τις δυνατότητες και τις δεξιότητές τους και γενικά περιέχονται ιδέες και πρακτικές που μπορεί να ακολουθηθούν από την εταιρεία για την απάλειψη του φαινομένου της ανισότητας μεταξύ των δύο φύλων, που παρατηρείται ακόμη στα εργασιακά περιβάλλοντα.

Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε και από την πλευρά του επιμελητηρίου στην υπηρεσία «Concilia Madrid», η οποία είναι μία υπηρεσία που δρομολογήθηκε από το Δημοτικό Συμβούλιο της Μαδρίτης, μέσω του Γενικού Συντονισμού Φύλων και της Πολιτικής Διαφορετικότητας σε συνεργασία με το Επιμελητήριο της Μαδρίτης, τις Επιτροπές Εργαζομένων Μαδρίτης και τη Γενική Ένωση Εργαζομένων της πόλης. Η υπηρεσία παρέχει δωρεάν συμβουλές σε επιχειρήσεις του δήμου για την υιοθέτηση ενεργειών και μέτρων που διευκολύνουν τη συμφιλίωση της εργασίας, της προσωπικής και οικογενειακής ζωής των εργαζομένων καθώς και την ενσωμάτωση πολιτικών ισότητας. Ένας από τους βασικούς στόχους της υπηρεσίας είναι επίσης να προωθεί την επιχειρηματική κοινότητα της Μαδρίτης στις συνθήκες εργασίας που επιτρέπουν καλύτερη ισορροπία μεταξύ οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής, προσωπική βελτίωση των εργαζομένων με σκοπό την αύξηση της παραγωγικότητας και τη δέσμευσή τους στην εταιρεία, καθώς και την προώθηση μέτρων για την εφαρμογή του Νόμου 3/2007, για την αποτελεσματική ισότητα γυναικών και ανδρών.

Τέλος, ομόφωνα οι ομιλητές συμφώνησαν ότι το μέγεθος μίας επιχείρησης διόλου επηρεάζει την οικονομική και πρακτική ικανότητα να επενδύει στο ζήτημα της ισότητας των δύο φύλων, καθώς εάν θέτει εξ αρχής τα θεμέλια περί ισότητας, ενδεχομένως, αυτό είναι το κλειδί που θα της επιφέρει κέρδος, αφού μπορεί να γίνει κομμάτι της ταυτότητάς της.

*Άλια Ν. Παπαναστασίου
Σύμβουλος Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων Α'
Επικεφαλής Γραφείου ΟΕΥ Μαδρίτης*