



**ΠΡΕΣΒΕΙΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ  
ΡΩΜΗ**

Γραφείο Οικονομικών & Εμπορικών Υποθέσεων

**Σ Η Μ Ε Ι Ω Μ Α**

**«Απασχόληση»  
Νόμος 92/2012, 28.06.2012**

Ο Νόμος της Υπουργού Εργασίας κας Ε. Fornero, αφορά στην απασχόληση και περιλαμβάνει διατάξεις αναφορικά με τη μεταρρύθμιση της αγοράς εργασίας προκειμένου να ενισχυθούν οι προοπτικές ανάπτυξης της Ιταλίας.

Το κείμενο του νόμου έχει 4 άρθρα και, μεταξύ άλλων, περιλαμβάνονται οι εξής ρυθμίσεις:

- Προβλέπονται κονδύλια ύψους 1,8 δισ. ευρώ για κοινωνικά επιδόματα.
- Από το 2017 θα ισχύσει ενός νέου τύπου επίδομα που θα ονομάζεται «Κοινωνική Ασφάλιση Εργασίας» (ASPI), αντικαθιστώντας το επίδομα ανεργίας. Θα δίδεται έως 12 μήνες για άτομα μέχρι 54 ετών και έως 18 μήνες για τα άτομα άνω των 55 ετών. Θα μπο ρεί να δίδεται και σε μια εφάπαξ δό ση σε περίπτωση πο υ ο δικαιούχος θέλει να ξεκινήσει μια δική του δραστηριότητα. Το ASPI θα ισχύει για όλους τους υπαλλήλους του ιδιωτικού τομέα και τους συμβασιούχους ορισμένου χρόνου του Δημοσίου και θα αντικαταστήσει τα διάφορα επιδόματα πχ. κινητικότητας, για τους μαθητευόμενους, σύμβασης εργασίας ή έργου, καθώς και άλλες παροχές.
- Αναφορικά με τη μαθητεία (stage), θεσπίζεται ότι αυτή θα πρέπει να έχει ελάχιστη διάρκεια 6 μηνών, ο αριθμός των μαθητευόμενων είναι σε αναλογία 2 προς 3 ως προς το σύνολο των εργαζομένων της επιχείρησης και προβλέπεται η υποχρεωτική αποζημίωση του μαθητευόμενου.
- Μεγαλύτερη ευελιξία στις απολύσεις, η επαναφορά στην εργασία δε θα γίνεται αυτόματα, αλλά θα αποφασίζει ο δικαστής, ακόμη και σε περιπτώσεις απόλυσης για οικονομικούς λόγους. Η διαδικασία εξωδικαστικού συμβιβασμού δεν μπορεί να διακοπεί σε περίπτωση ασθένειας του εργαζομένου, αλλά μόνο σε περίπτωση εγκυμοσύνης ή ατυχήματος.
- Ο βασικός μισθός υπολογίζεται βάσει του μέσου όρου των συλλογικών συμβάσεων. Στη σύμβαση θα πρέπει να αναφέρονται οι ρήτρες υπαναχώρησης. Μεταξύ των ουσιωδών στοιχείων της σύμβασης εισάγεται η ένδειξη του τελικού αποτελέσματος που πρέπει να επιτευχθεί.

- Η προσπάθεια εξωδικαστικού συμβιβασμού θα πρέπει να έχει ολοκληρωθεί εντός 20 ημερών από την πρόσκληση των μερών.
- Καθορίζεται αποζημίωση ίση με 12 έως 24 μηνιαίους μισθούς για μη σύννομη απόλυση για πειθαρχικούς λόγους.
- Ταχεία ολοκλήρωση δικών για εργασιακά θέματα, οι προθεσμίες καθορίζονται ως εξής:  
Καθορισμός ημερομηνίας δίκης εντός 40 ημερών, Δικαστική Εντολή άμεσα εκτελεστή, σε περίπτωση έφεσης ορισμός μονομελούς δικαστηρίου, καθαρογραφή της απόφασης του δικαστηρίου εντός 10 ημερών, προσφυγή στο Εφετείο εντός 30 ημερών, προσφυγή στο Ανώτατο Ακυρωτικό Δικαστήριο εντός 60 ημερών.
- Μείωση των υποχρεωτικών χρονικών διαστημάτων που απαιτούνται μεταξύ των συμβάσεων από 60 σε 20 ημέρες για τις συμβάσεις έως 6 μήνες και από 90 σε 30 ημέρες για τις συμβάσεις μεγαλύτερης διάρκειας των 6 μηνών.
- Δωρεάν εισιτήριο εξέτασης εξωτερικού ασθενούς σε νοσοκομείο για τους ανέργους και τα μέλη της οικογένειας αυτών.
- Τα δελτία εργασίας για την αμοιβή της περιστασιακής βοηθητικής εργασίας θα αντικατασταθούν από ωριαία δελτία, με ημερομηνία και αύξοντα αριθμό.